

4.2 ENGAGEMENT EN EL TRABAJO

DS08

PIENSE EN SU TRABAJO y señale en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: (1: Muy en desacuerdo, 2: En desacuerdo, 3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo, 4: De acuerdo, 5: Muy de acuerdo)

1. En mi trabajo me siento lleno de energía
2. Soy fuerte y vigoroso en mi trabajo
3. Mi trabajo me inspira
4. Estoy orgulloso del trabajo que hago
5. Estoy inmerso en mi trabajo
6. Me "dejo llevar" por mi trabajo

REFERENCIAS:

- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement, 66*(4), 701–716.
- Madrid, H. P. (2020). *Escala de engagement en el trabajo en Español*. Instrumento no publicado.

INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

Información Demográfica de la Muestra

Indicador	
Tamaño muestral	92
Sexo	Mujeres 48 (52.1%), Hombres 44 (47.8%).
Edad (años)	M: 33, SD: 6.1
Rol laboral	Staff Profesional: 32 (34.8%) Supervisores/jefes: 38 (41.3%) Gerentes: 22 (23.9%)
Antigüedad laboral (meses)	Staff Profesional: M: 47, SD: 59 Supervisores/jefes: M: 40, SD: 35 Gerentes: M: 55, SD: 40

Análisis Factorial y de Consistencia Interna

ÍTEMS	FACTOR 1
Ítem 1	.84
Ítem 2	.81
Ítem 3	.89
Ítem 4	.84
Ítem 5	.70
Ítem 6	.43
Confiabilidad (Cronbach)	.89

N = 890, $\chi^2(9) = 279.90$, $p < .01$, RMSEA = .18, SRMR = .06, CFI = .92, TLI = .86