

9.2 MODELO COMPLETO DE LIDERAZGO LC-12

DS02

PIENSE EN SU JEFE DIRECTO e indique la respuesta más apropiada para cada una de las siguientes afirmaciones: (1: Nunca, 2: Muy pocas veces, 3: A veces, 4: Muchas veces, 5: Siempre)

CONDUCTA TRANSACCIONAL

1. Se asegura de que cumplamos nuestros compromisos en el equipo
2. Se asegura que tengamos los recursos necesarios para poder completar nuestro trabajo
3. Enfatiza que las reglas sean claras y respetadas en el equipo
4. Se asegura de que recibamos de manera justa las recompensas asociadas a nuestro trabajo

CONDUCTA TRANSFORMACIONAL

5. Nos inspira a tener una visión colectiva para el equipo
6. Habla de sus ideales, creencias y valores con convicción
7. Nos inspira a pensar en los problemas de manera distinta a lo convencional
8. Se asegura de que seamos parte de las decisiones que afectan a nuestro trabajo

CONDUCTA PASIVA

9. Busca soluciones a los problemas sólo cuando estos se han vuelto persistentes
10. Da a entender que no se necesita mejorar el trabajo cuando ya se ha cumplido con lo mínimo
11. Evita involucrarse en problemas que necesitan mucho tiempo para ser solucionados
12. Evita tomar decisiones

REFERENCIA:

- De Hoogh, A. H. B., Den Hartog, D. N., & Koopman, P. L. (2004). De ontwikkeling van de CLIO: Een vragenlijst voor charismatisch leiderschap in organisaties [The development of the CLIO: A questionnaire for measuring charismatic leadership in organizations]. *Gedrag en Organisatie*, 17, 354 –382.
- Madrid, H. P. (2020). *Escalas del liderazgo completo en Español*. Instrumento no publicado.

INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

Información Demográfica de la Muestra

Indicador	
Tamaño muestral	2094
Sexo	Mujeres 1251 (60%), Hombres 842 (40%).
Edad (años)	M: 33, SD: 8.2
Nivel educacional	Básica completa: 4 (0.2%) Media completa: 406 (19.4%) Técnico profesional incompleta: 84 (4.0%) Técnico profesional completa: 472 (22.5%) Universitario incompleto: 270 (12.9%) Universitario completo: 724 (34.6%) Post grado: 26 (1.2%)
Rol laboral	Administrativo: 1071 (51.1%) Profesional: 365 (17.4%) Jefe: 241 (11.5%)
Antigüedad laboral (años)	Administrativo: M: 5.1, SD: 4.5 Profesional: M: 3.8, SD: 3.4 Jefe: M: 6.0, SD: 5.4

Análisis Factorial y de Consistencia Interna

ÍTEMS	FACTOR 1	FACTOR 2	FACTOR 3
Ítem 1	.81		
Ítem 2	.86		
Ítem 3	.83		
Ítem 4	.83		
Ítem 5		.90	
Ítem 6		.86	
Ítem 7		.89	
Ítem 8		.80	
Ítem 9			.53
Ítem 10			.73
Ítem 11			.85
Ítem 12			.80
Confiabilidad (Cronbach)	.90	.92	.80

$N = 2059$, $\chi^2(57) = 363.23$, $p < .01$, RMSEA = .06, SRMR = .03, CFI = .98, TLI = .98