

1.3 CONDUCTA INNOVADORA

DS011

EN SU TRABAJO, DURANTE EL ÚLTIMO MES ¿En qué medida usted? (1: Nunca/Casi Nunca;
2: Muy pocas veces; 3: A veces; 4: Muchas veces; 5: Casi siempre/Siempre)

GENERACIÓN DE IDEAS

1. Ha pensado en nuevas ideas para solucionar problemas en el trabajo
2. Ha pensado en nuevas ideas para hacer mejoras en el trabajo

PROPOSICIÓN DE IDEAS

3. Ha propuesto nuevas ideas para solucionar problemas en el trabajo
4. Ha propuesto nuevas ideas para hacer mejoras en el trabajo

IMPLEMENTACIÓN DE IDEAS

5. Ha implementado nuevas ideas para solucionar problemas en el trabajo
6. Ha implementado nuevas ideas para hacer mejoras en el trabajo

REFERENCIAS:

- Janssen, O. (2000). Job demands, perceptions of effort-reward fairness and innovative work behaviour. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 73, 287–302.
- Madrid, H. P. (2020). *Escalas de desempeño innovador en Español*. Instrumento no publicado.

INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

Información Demográfica de la Muestra

Indicador	
Tamaño muestral	2133
Equipos	458
Sexo	Mujeres 1091 (51.9%), Hombres 1042 (48.9%).
Edad (años)	M: 39.2, SD: 10.8
Rol laboral	Administrativo: 918 (43.0%) Profesional: 727 (34.1%) Jefe: 459 (21.5%) Gerente: 29 (1.4%)
Antigüedad laboral (años)	Administrativo: M: 5.8, SD: 2.9 Profesional: M: 2.7, SD: 2.1 Jefe: M: 9.2, SD: 1.3 Gerente: M: 8.3, SD: 2.2

Análisis Factorial y de Consistencia Interna

ÍTEMS	FACTOR 1	FACTOR 2	FACTOR 3
Ítem 1	.87		
Ítem 2	.94		
Ítem 3		.93	
Ítem 4		.98	
Ítem 5			.93
Ítem 6			.96
Confiabilidad (Cronbach)	.90	.96	.95

$N = 456$, $\chi^2(\theta) = 38.122$, $p < .01$, RMSEA = .11, SRMR = .01, CFI = .99, TLI = .97