

## 11. TRABAJO-FAMILIA

### 11.1 CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA

#### DS10

PIENSE EN SU TRABAJO y señale su grado de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: (1: Muy en desacuerdo, 2: En desacuerdo, 3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo, 4: De acuerdo, 5: Muy de acuerdo)

#### CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA

1. Las exigencias de mi trabajo interfieren negativamente en mi vida personal/familiar
2. El tiempo que necesito para hacer mi trabajo me hace difícil cumplir con mis responsabilidades personales/familiares
3. No puedo hacer las algunas cosas que quisiera en mi vida personal/familiar debido a las exigencias de mi trabajo
4. Mi trabajo me hace difícil cumplir con mis responsabilidades personales/familiares
5. A menudo tengo que hacer cambios en mis planes personales/familiares debido a mis responsabilidades en el trabajo

## CONFLICTO FAMILIA-TRABAJO

6. Las exigencias de mi familia o esposa/pareja interfieren negativamente con mis actividades en el trabajo
7. Tengo que dejar de hacer cosas en el trabajo debido a las exigencias de tiempo que tengo en mi vida personal/familiar
8. No puedo hacer las cosas que quisiera en el trabajo debido a las exigencias de mi familia o esposa/pareja
9. Mi vida personal/familiar interfiere negativamente en llegar a tiempo al trabajo, cumplir con mis tareas laborales cotidianas o trabajar horas extra
10. Mi vida personal/familiar ha interfiere negativamente en mi habilidad para realizar mis deberes en el trabajo

## REFERENCIAS:

- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work-family conflict. *Journal of Vocational Behavior, 56*(2), 249–276.
- Madrid, H. P. (2020). *Escala de conflicto entre trabajo y familia en Español*. Instrumento no publicado.

## INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

## Información Demográfica de la Muestra

Indicador	
Tamaño muestral	69
Sexo	Mujeres 17 (24.6%), Hombres 48 (69.6%).
Edad (años)	M: 33.8, SD: 3.9
Educación	Universitaria: 28 (40.6%)
	Post grado: 37 (53.6%)
Rol laboral	Profesional: 12 (17.4%)
	Jefe/Supervisor: 28 (40.6%)
	Gerente: 23 (33.3%)
Antigüedad laboral (años)	Profesional: M: 3.5 SD: 3.0
	Jefe/Supervisor: M: 4.9, SD: 2.9
	Gerente: M: 10.1, SD: 10.3

### Análisis Factorial y de Consistencia Interna

	Factor 1	Factor 2
Ítem 1	.77	
Ítem 2	.84	
Ítem 3	.81	
Ítem 4	.85	
Ítem 5	.75	
Ítem 6		.70
Ítem 7		.91
Ítem 8		.91
Ítem 9		.88
Ítem 10		.91
<b>Confiabilidad (Cronbach)</b>	<b>.90</b>	<b>.93</b>

$N = 65$ ,  $\chi^2(34) = 69.98$ ,  $p < .05$ , RMSEA = .13., SRMR = .07, CFI = .93, TLI = .90