

7.4 AUTO-EFICACIA PROACTIVA

DS08

PIENSE EN USTED y señale en qué medida usted se siente hábil para realizar las siguientes acciones: (1: Para nada hábil, 2: Poco hábil, 3: Moderadamente hábil, 4: Bastante hábil, 5: Muy hábil)

1. Analizando un problema complejo para encontrar una solución
2. Diseñando nuevos procedimientos de trabajo para su área de trabajo
3. Ayudando a definir los objetivos y metas de su área de trabajo
4. Sugiriendo a personas de otras áreas métodos diferentes de hacer el trabajo
5. Presentando información a un grupo de colegas
6. Representando a su área de trabajo en una reunión con los jefes o gerentes de la organización
7. Sugiriendo a los jefes o gerentes métodos para mejorar el trabajo en su área

REFERENCIAS:

- Parker, S. K. (1998). Enhancing role breadth self-efficacy: The roles of job enrichment and other organizational interventions. *Journal of Applied Psychology, 83*(6), 835–852.
- Madrid, H. P. (2020). *Escala de auto-eficacia proactiva en Español*. Instrumento no publicado.

Información Demográfica de la Muestra

Indicador	
Tamaño muestral	92
Sexo	Mujeres 48 (52.1%), Hombres 44 (47.8%).
Edad (años)	M: 33, SD: 6.1
Rol laboral	Staff Profesional: 32 (34.8%) Supervisores/jefes: 38 (41.3%) Gerentes: 22 (23.9%)
Antigüedad laboral (meses)	Staff Profesional: M: 47, SD: 59 Supervisores/jefes: M: 40, SD: 35 Gerentes: M: 55, SD: 40

Análisis Factorial y de Consistencia Interna

	FACTOR 1
Ítem 1	.73
Ítem 2	.79
Ítem 3	.83
Ítem 4	.79
Ítem 5	.80
Ítem 6	.75
Ítem 7	.78
Confiabilidad (Cronbach)	.92

$N = 881$, $\chi^2 (14) = 133.45$, $p < .01$, RMSEA = .10, SRMR = .04, CFI = .96, TLI = .94